



severO TISK

ESG-Zusammenfassung

Vorwort

Sehr geehrte Geschäftspartner, Kunden und Kollegen, wir legen Ihnen den ersten Nachhaltigkeitsbericht der Severotisk s.r.o. vor, der einen wichtigen Schritt im systematischen Management von Umwelt-, Sozial- und Governance-Themen im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit darstellt.

Unser Unternehmen ist seit langem in einer Branche tätig, die eng mit der Nutzung natürlicher Ressourcen, dem Energieverbrauch in der Produktion und der Verantwortung innerhalb der Lieferkette verbunden ist. Wir sind uns daher bewusst, dass Nachhaltigkeit nicht nur eine regulatorische Anforderung ist, sondern ein **natürlicher Bestandteil verantwortungsvollen Unternehmertums und langfristiger Wettbewerbsfähigkeit.**

Im vergangenen Zeitraum haben wir uns auf die Identifizierung von Schlüsselthemen durch eine doppelte Materialitätsbewertung konzentriert, die sowohl die Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft als auch die finanziellen Risiken und Chancen für unser Unternehmen berücksichtigt. Dieser Prozess hat es uns ermöglicht, die Erwartungen unserer Stakeholder besser zu verstehen und Prioritäten für die weitere Entwicklung festzulegen.

Zu unseren Schwerpunkten zählen der effiziente **Umgang mit Ressourcen, die Verringerung der Umweltauswirkungen unserer Produktion, der verantwortungsvolle Umgang mit Rohstoffen, die Sicherheit und Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter sowie Transparenz in der Kommunikation.**

Gleichzeitig stellen wir unsere Messungen des **CO₂-Fußabdrucks** vor, die wir **seit 2021** kontinuierlich durchführen, und bereiten uns auf künftige regulatorische Anforderungen vor, insbesondere im Hinblick auf die CSRD und die damit verbundenen ESRS-Standards.

Dieser erste Bericht markiert den Beginn unserer systematischen ESG-Initiative. Auch wenn es sich hierbei um eine freiwillige Verpflichtung handelt, sind wir bestrebt, unsere Daten zu verfeinern und Nachhaltigkeit in unser tägliches Management zu integrieren.

Wir danken unseren Mitarbeitern und Partnern für ihren Beitrag zu diesem ersten Schritt hin zu verantwortungsvolleren Geschäftspraktiken.

Milan Černý & Karel Blecha
Geschäftsführer der Severotisk s.r.o.

An aerial photograph of a cityscape at sunset. The sun is low on the horizon, casting a golden glow over the scene. The sky is filled with large, dramatic clouds. In the foreground, there are several large, modern buildings with flat roofs, surrounded by green fields and trees. In the background, there are rolling hills and a residential area with many apartment buildings. A tall communication tower is visible in the middle ground. A semi-transparent yellow banner is overlaid across the bottom half of the image, containing the text "Informationen zum Unternehmen".

Informationen zum Unternehmen

Eigene Mitarbeiter



277 der Mitarbeiter

63 %



37 %



29 %



Fluktuation



mehr als

100 Std./Jahr

Mitarbeiter-
schulungen

2

Unfälle

0

Schwere
Arbeitsunfälle



Umwelt

Ressourcenverbrauch



15 499 m³

Gesamtwasserverbrauch

0 m³

Verbrauch in Stressgebieten



38 000 t

Materialverbrauch

6 409 t

Recycelten Materialien

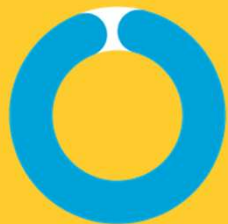


6 534,15 t

Gesamtabfallaufkommen

120,7 t

Gefährlicher Abfall



98%

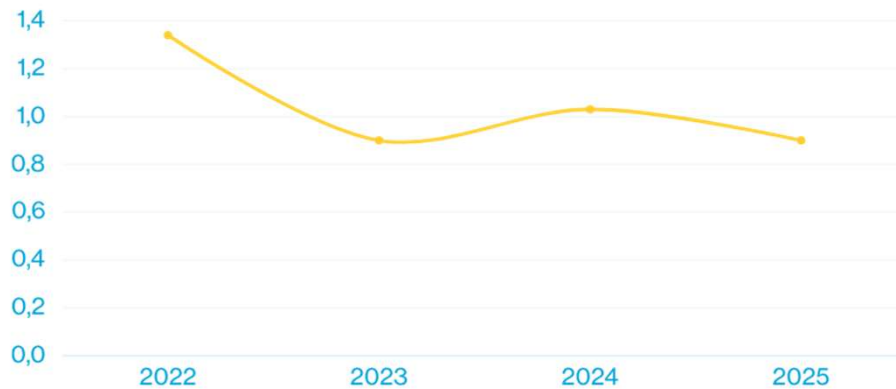
recycling / Verwertung von Abfällen

CO₂-Fußabdruck

Absolut



Intensität (tCO₂ e pro Einheit)



Die Emissionsminderungsziele von Severotisk zielen darauf ab, den Klimawandel einzudämmen, die mit klimatischen Herausforderungen verbundenen geschäftlichen und Reputationsrisiken zu verringern, Kosteneinsparungen zu erzielen, Innovationen innerhalb des Unternehmens zu fördern und das Unternehmen auf künftige gesetzliche Anforderungen und Vorschriften zur Emissionsberichterstattung vorzubereiten.

2022 Das Basisjahr. Severotisk ließ seine CO₂-Bilanz erstmals von Preferred by Nature überprüfen. Seit 2022 ist die Ermittlung und Veröffentlichung der CO₂-Bilanz fester Bestandteil des Umweltmanagements.

Measure	Basisjahr	2023	2024	2025
Absolut (t CO ₂ e)	54 296	36 433	41 921	34 195
Intensität (t CO ₂ e pro Einheit)	1,34	0,90	1,03	0,90
% Reduzierung		30 %	13 %	30 %

Biodiversität und Waldökosysteme



Wir beziehen unsere Materialien ausschließlich von **vertrauenswürdigen Lieferanten**, die sich zu einem verantwortungsvollen und nachhaltigen Ressourcenmanagement verpflichten.

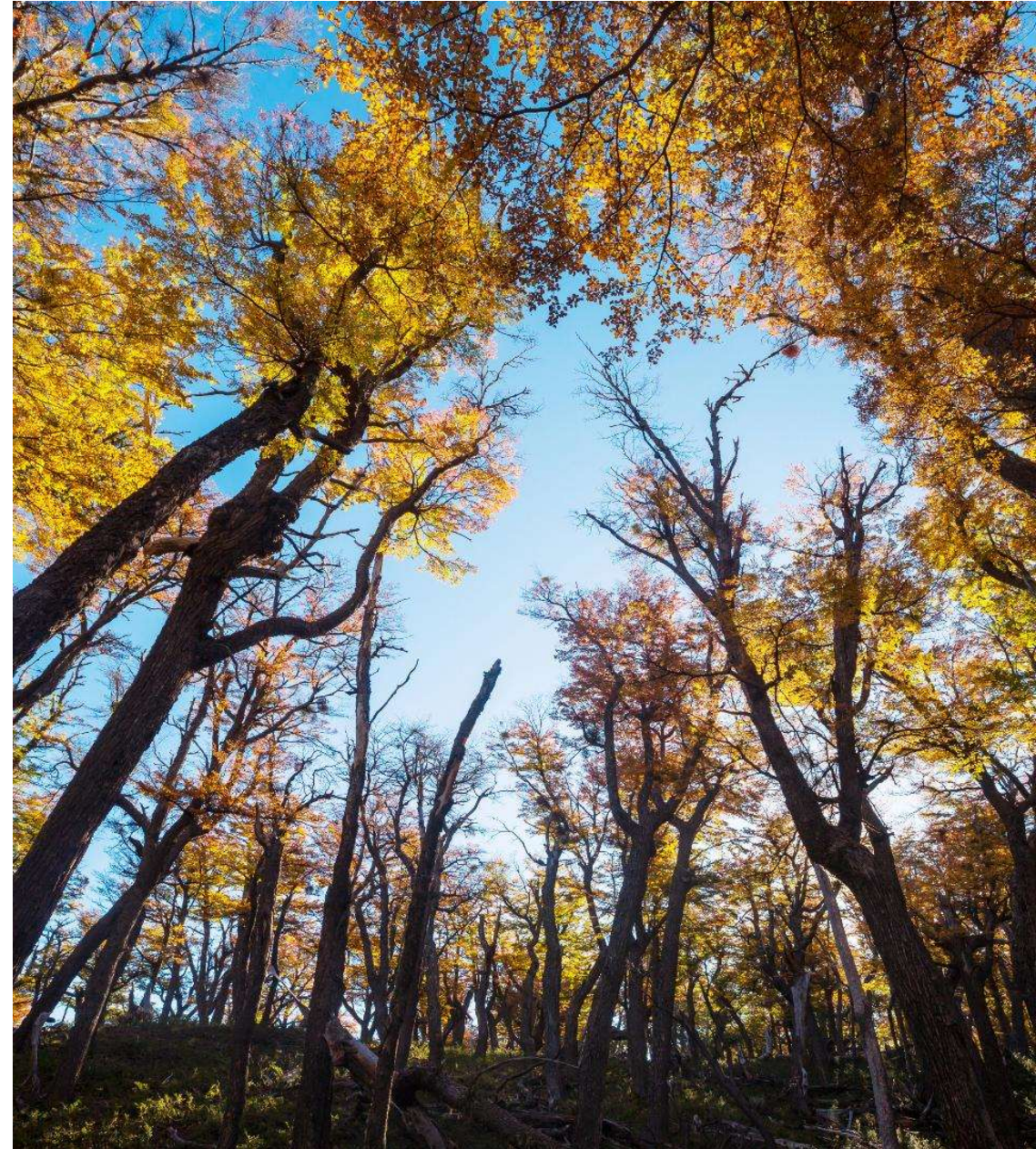


Unser Hauptrohstoff ist Papier. Wir verlangen von unseren Lieferanten, dass sie **die europäischen Vorschriften und Zertifizierungen** wie FSC, PEFC, EUTR, EUDR, CSDDD usw. einhalten.



Wir sind uns bewusst, dass Wälder eine Quelle für Nahrung und Schutz sind, aber auch eine entscheidende Rolle im Kampf gegen den Klimawandel spielen. Deshalb ist der Einkauf von Papier mit **nachgewiesener Herkunft** für uns von entscheidender Bedeutung.

Wir überwachen unsere Lieferkette genau, stehen in regelmäßigem Kontakt mit Vertretern unserer Lieferanten und beteiligen uns an Gesprächen. Wir haben in allen Konzernunternehmen ein System zur Sorgfaltspflicht, eine Risikobewertung sowie einen Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt. Unsere Lieferkette ist transparent und offen, und unsere Partner führen ihre Geschäfte verantwortungsbewusst und mit einem klaren Bewusstsein für ihre Auswirkungen.



Richtlinien und Regeln

- Umweltpolitik
- Richtlinie zum Umgang mit chemischen Stoffen und Gemischen
- Richtlinie zur Abfallwirtschaft
- ESG-Strategie
- EUDR-Risikoanalyse
- EUDR-Due-Diligence-Verfahren
- EUDR-Richtlinie
- Plan zur Steuerung des CO₂-Fußabdrucks





Zertifikate





Soziales

Verantwortung, Bildung und Ethik als Grundlage der Unternehmenskultur



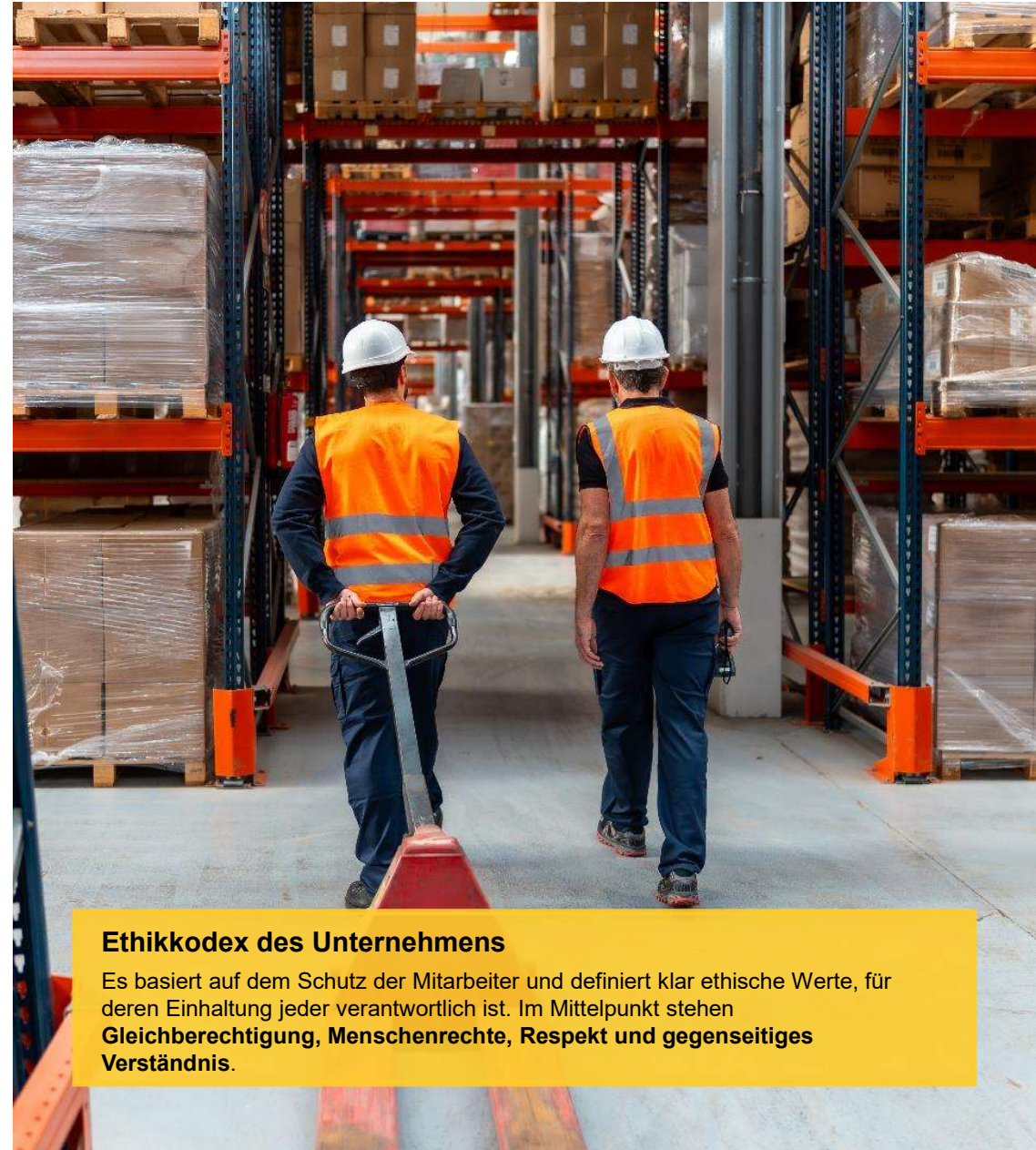
Wir fördern die Weiterbildung unserer Mitarbeiter nicht nur in fachlichen Kompetenzen, sondern auch in den Bereichen **Klimawandel und sich wandelnde europäische Rechtsvorschriften**.



Wir möchten für seine Mitarbeiter ein starker, **stabiler und zuverlässiger Partner** sein. Wir orientieren uns an einem klar definierten Ethikkodex, dem Grundsatz der Lohngleichheit sowie internationalen Standards wie der SA 8000-Zertifizierung und SMETA-Audits.







Wir sind **Teil lokaler Gemeinschaften**, die wir zu unterstützen versuchen. Wir arbeiten beispielsweise mit der Leitung von Severnı Terasa und dem Verein für Gemeinschaftsgärten zusammen.



Ethikkodex des Unternehmens





Es basiert auf dem Schutz der Mitarbeiter und definiert klar ethische Werte, für deren Einhaltung jeder verantwortlich ist. Im Mittelpunkt stehen **Gleichberechtigung, Menschenrechte, Respekt und gegenseitiges Verständnis**.

Richtlinien und Regeln

-  Ethikkodex
-  Personalmanagement
-  Lohn- und Arbeitsordnung
-  Datenschutz



Arbeitsicherheit

-  Notfallpläne
-  Brandschutzrichtlinien
-  Evakuierungspläne
-  Risiken und Risikopräventionssystem am Arbeitsplatz



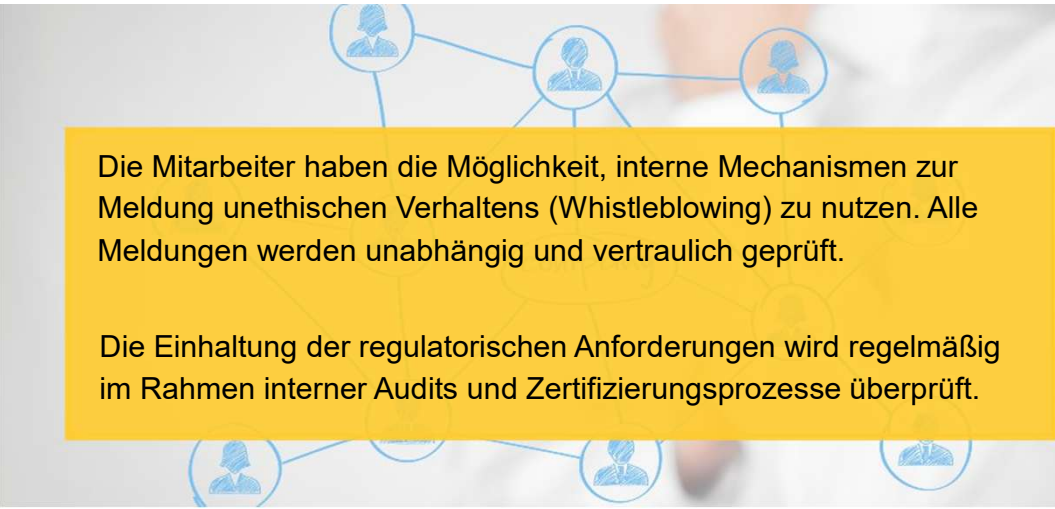


Führung

Ethik, Transparenz und verantwortungsvolle Unternehmensführung

Das Unternehmen legt großen Wert auf ethisches Handeln und Transparenz. Als grundlegender Rahmen dient der Ethikkodex, der folgende Grundsätze festlegt:

- **Nulltoleranz gegenüber Korruption,**
- **Gleichbehandlung,**
- **Achtung der Menschenrechte,**
- **verantwortungsbewusstes Handeln in der Lieferkette.**



Die Mitarbeiter haben die Möglichkeit, interne Mechanismen zur Meldung unethischen Verhaltens (Whistleblowing) zu nutzen. Alle Meldungen werden unabhängig und vertraulich geprüft.

Die Einhaltung der regulatorischen Anforderungen wird regelmäßig im Rahmen interner Audits und Zertifizierungsprozesse überprüft.

Das Unternehmen verfolgt aktiv die gesetzlichen Entwicklungen im Bereich der Umwelt- und Sozialregulierung. Besondere Aufmerksamkeit gilt dabei vor allem:

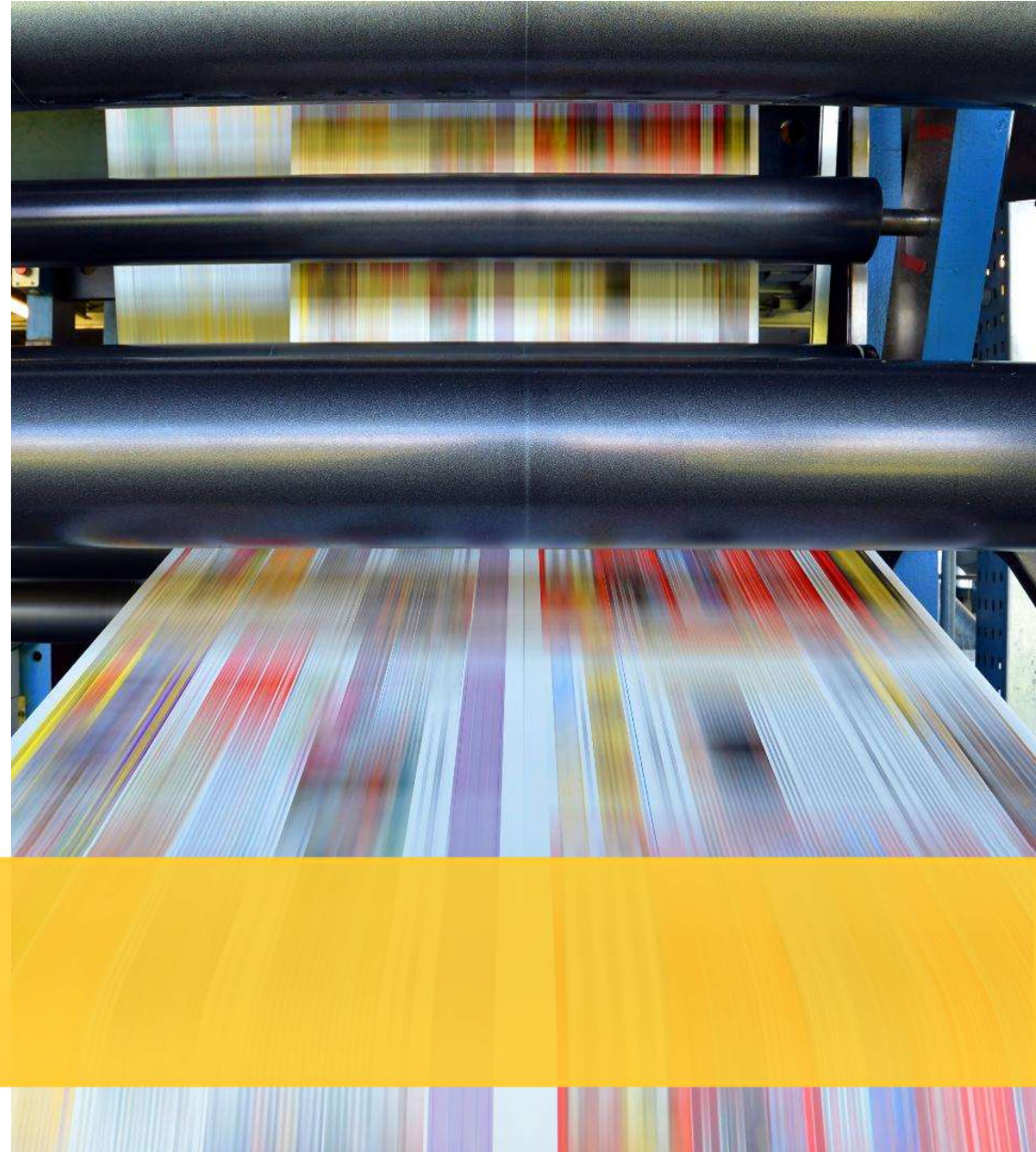
- **den Anforderungen der CSRD-Richtlinie,**
- **den ESRS-Standards,**
- **der EUDR-Verordnung,**
- **Anforderungen im Zusammenhang mit FSC-, PEFC- und ISO-Zertifizierungen.**

Richtlinien und Regeln

 Antikorruptionskodex und -richtlinie

 Lieferantenkodex

Zertifizierungen:



Verbindung zu den SDGs

SDG	SDG 4 – Hochwertige Bildung	SDG 5 – Geschlechter- gleichstellung	SDG 8 – Menschenwürdig e Arbeit und Wirtschafts- wachstum	SDG 9 – Industrie, Innovation und Infrastruktur	SDG 12 – Verantwortungs- voller Konsum und Produktion	SDG 13 – Klimaschutz	SDG 15 – Leben an Land	SDG 17 – Partnerschaft für die Ziele
Relevanz für die Gruppe	Entwicklung der Fähigkeiten und beruflichen Kompetenzen der Mitarbeiter	Chancen- gleichheit und Verbot der Diskriminierung	Sichere Arbeits- bedingungen und stabile Beschäftigung	Modernisierung der Produktion und technologische Innovation	Ressourcen- effizienz und Prinzipien der Kreislauf- wirtschaft	Reduzierung von Treibhausgasen und Klimarisiko- management	Schutz von Waldökosysteme n und Biodiversität	Zusammenarbeit innerhalb der Wertschöp- fungskette und Einbindung von Interessengruppen
Link zu ESRS	S1	S1	S1, G1	E1, E5	E5	E1	E4	S1, G1
Schlüssel- aktivitäten	Internal training programs, professional development, technical skill enhancement	Equal pay principles, non- discrimination policies, Code of Ethic	Occupational OHS, SA8000 compliance, long-term employment stability	Investments in energy-efficient technologies, process optimisation	FSC/PEFC certified materials, waste optimisation, efficiencies paper usage	CFP measurement, transition plan, energy management system	EUDR compliance, responsible sourcing, FSC certification	Supplier audits, cooperation with business partners, knowledge sharing

Zusammenfassung

ESG-Bericht der Severotisk s.r.o.
Die Daten beziehen sich auf das Jahr 2025
Veröffentlicht im Jahr 2026